



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI – BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A – LATINA

Volantino Sindacale del 12 gennaio 2026

NUOVO INCONTRO OO.SS./AZIENDA ex art. 15 CCNL (c.d. SEMESTRALE) LATINA – 8 gennaio 2026

La voce delle lavoratrici e dei lavoratori del territorio

Si è svolto giovedì 8 gennaio 2026 a Latina l'incontro conclusivo della semestrale aperta il 30 luglio 2025, un percorso fatto di confronti nei territori, nelle filiali e direttamente con i colleghi nei luoghi di lavoro.

Hanno partecipato all'incontro le funzioni HR del territorio e la funzione HR della Direzione Generale.

Anche nel corso di questo incontro abbiamo analizzato organici, filiali e le problematiche che insistono sul nostro territorio, raccogliendo criticità, dati e testimonianze dirette, portando all'azienda una fotografia reale delle difficoltà che ogni giorno vivono le lavoratrici e i lavoratori.

Dalle analisi e dal confronto abbiamo con determinazione evidenziato e fatto emergere le seguenti criticità:

- una diffusa carenza di organico, conseguenza dell'esodo di fine 2022
- carichi di lavoro aumentati, oggi sulle spalle di chi è rimasto in servizio ed in presenza di un livello organizzativo che palesa lacune sotto diversi punti di vista
- necessità di interventi di ripristino del decoro e della sicurezza negli uffici e nelle filiali.

Le organizzazioni sindacali ribadiscono con forza la necessità di:

- nuove assunzioni
- ricambio generazionale
- una banca realmente funzionale
- luoghi di lavoro sicuri, puliti e decorosi

Abbiamo sottolineato come non sia possibile mappare i fabbisogni da lontano:

- ogni filiale/ufficio/centro specialistico è un mondo a sé
- carichi di lavoro diversi richiedono organici calibrati sul territorio, non numeri astratti
- per quanto concerne l'operatività dei Centri Specialistici è quantomai opportuno ed indispensabile avere indicazioni chiare e precise su chi deve fare cosa e come.

PER CONTRO RISPETTO A QUANTO DA NOI EVIDENZIATO, LA BANCA HA RIFERITO CHE GLI ORGANICI RISULTANO NUMERICAMENTE “IN LINEA E COERENTI RISPETTO AI CARICHI DI LAVORO” PREVISTI PER CIASCUNA UNITA’ OPERATIVA.

A tal riguardo, però, non ci ha fornito i parametri ed i dati sulla base dei quali ritiene che gli organici siano “*in linea e coerenza*”.

DIREZIONE GENERALE E TASK-FORCE

Nel confronto con la Funzione H/R della Direzione Generale è emerso che il rapporto del personale nella misura del 70% rete e 30% D.G. è risultato nei fatti fittizio.

Il ricorso alle task-force specialistiche dimostra che “la coperta è corta”.

Abbiamo inoltre sottolineato come alcuni ruoli e funzioni siano fortemente sottodimensionati, considerando che in alcuni casi una sola persona deve sopperire alle esigenze di un territorio decisamente vasto e logisticamente complesso.

LA REALTA’ E SOLTANTO UNA:

servono più persone, per lavorare insieme, gestire le urgenze e sostenere davvero i territori.

Sappiamo che è una trattativa aperta sui tavoli centrali, ma come OO.SS. di Latina e Provincia dobbiamo far sentire la nostra voce.

IL TERRITORIO CONTA

Ribadiamo che:

il confronto con le funzioni aziendali territoriali è fondamentale, perché alcune decisioni non possono essere centralizzate, solo chi vive e gestisce le realtà operative locali conosce davvero le esigenze del territorio! Per questo motivo....

ANDIAMO AVANTI

Ci aspettiamo che il confronto non si fermi qui, ma prosegua nell’interesse di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori del territorio, analizzando pedissequamente ed approfonditamente ogni realtà lavorativa, ascoltando le osservazioni delle lavoratrici e dei lavoratori e facendoci portavoce degli stessi nel voler affrontare e risolvere tutte le criticità.

Il Sindacato c’è! Continuiamo a farci sentire.

Le Segreterie