



---

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI – BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A – LATINA

**Volantino Sindacale del 12 gennaio 2026**

## **NUOVO INCONTRO OO.SS./AZIENDA ex art. 15 CCNL (c.d. SEMESTRALE) LATINA – 8 gennaio 2026**

### **La voce delle lavoratrici e dei lavoratori del territorio**

Si è svolto giovedì 8 gennaio 2026 a Latina l'incontro conclusivo della semestrale aperta il 30 luglio 2025, un percorso fatto di confronti nei territori, nelle filiali e direttamente con i colleghi nei luoghi di lavoro.

Hanno partecipato all'incontro le funzioni HR del territorio e la funzione HR della Direzione Generale.

Anche nel corso di questo incontro abbiamo analizzato organici, filiali e le problematiche che insistono sul nostro territorio, raccogliendo criticità, dati e testimonianze dirette, portando all'azienda una fotografia reale delle difficoltà che ogni giorno vivono le lavoratrici e i lavoratori.

### **Dalle analisi e dal confronto abbiamo con determinazione evidenziato e fatto emergere le seguenti criticità:**

- una diffusa carenza di organico, conseguenza dell'esodo di fine 2022
- carichi di lavoro aumentati, oggi sulle spalle di chi è rimasto in servizio ed in presenza di un livello organizzativo che palesa lacune sotto diversi punti di vista
- necessità di interventi di ripristino del decoro e della sicurezza negli uffici e nelle filiali.

### **Le organizzazioni sindacali ribadiscono con forza la necessità di:**

- nuove assunzioni
- ricambio generazionale
- una banca realmente funzionale
- luoghi di lavoro sicuri, puliti e decorosi

### **Abbiamo sottolineato come non sia possibile mappare i fabbisogni da lontano:**

- ogni filiale/ufficio/centro specialistico è un mondo a sé
- carichi di lavoro diversi richiedono organici calibrati sul territorio, non numeri astratti
- per quanto concerne l'operatività dei Centri Specialistici è quantomai opportuno ed indispensabile avere indicazioni chiare e precise su chi deve fare cosa e come.

**PER CONTRO RISPETTO A QUANTO DA NOI EVIDENZIATO, LA BANCA HA RIFERITO CHE GLI ORGANICI RISULTANO NUMERICAMENTE “IN LINEA E COERENTI RISPETTO AI CARICHI DI LAVORO” PREVISTI PER CIASCUNA UNITA’ OPERATIVA.**

A tal riguardo, però, non ci ha fornito i parametri ed i dati sulla base dei quali ritiene che gli organici siano “*in linea e coerenza*”.

#### **DIREZIONE GENERALE E TASK-FORCE**

Nel confronto con la Funzione H/R della Direzione Generale è emerso che il rapporto del personale nella misura del 70% rete e 30% D.G. è risultato nei fatti fittizio.

Il ricorso alle task-force specialistiche dimostra che “la coperta è corta”.

Abbiamo inoltre sottolineato come alcuni ruoli e funzioni siano fortemente sottodimensionati, considerando che in alcuni casi una sola persona deve sopperire alle esigenze di un territorio decisamente vasto e logisticamente complesso.

#### **LA REALTA’ E SOLTANTO UNA:**

**servono più persone, per lavorare insieme, gestire le urgenze e sostenere davvero i territori.**

**Sappiamo che è una trattativa aperta sui tavoli centrali, ma come OO.SS. di Latina e Provincia dobbiamo far sentire la nostra voce.**

#### **IL TERRITORIO CONTA**

**Ribadiamo che:**

il confronto con le funzioni aziendali territoriali è fondamentale, perché alcune decisioni non possono essere centralizzate, solo chi vive e gestisce le realtà operative locali conosce davvero le esigenze del territorio! Per questo motivo....

#### **ANDIAMO AVANTI**

Ci aspettiamo che il confronto non si fermi qui, ma prosegua nell’interesse di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori del territorio, analizzando pedissequamente ed approfonditamente ogni realtà lavorativa, ascoltando le osservazioni delle lavoratrici e dei lavoratori e facendoci portavoce degli stessi nel voler affrontare e risolvere tutte le criticità.

**Il Sindacato c’è! Continuiamo a farci sentire.**

Le Segreterie